



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi de Picardie



Programme régional d'animation
des réseaux de parrainage
en Picardie

LE PARRAINAGE POUR L'EMPLOI EN PICARDIE



l'Europe
s'engage
en Picardie
avec le FSE

l'acsé

l'agence nationale pour
la cohésion sociale
et l'égalité des chances

Juin 2011



La philosophie du parrainage

Le parrainage est une pratique ancienne que l'on trouve dans toutes les sociétés y compris les plus primitives comme chez les papous de Nouvelle Guinée ou les indiens d'Amazonie.

Dévolue aux anciens et aux « initiés », la fonction de parrain est essentielle pour intégrer les nouveaux venus et assurer la transmission des codes et des valeurs du groupe.

Dans toutes les sociétés, les passages sont rythmés par l'âge. Chaque passage a son rituel et presque chaque rituel a son parrain, qui n'est pas le parent naturel, mais une autorité morale appartenant au groupe auquel on veut s'intégrer.

Son rôle est celui d'un passeur et d'un ouvreuse de portes.

Aujourd'hui, c'est **l'emploi** et l'autonomie financière qui est signent d'appartenance à la société.

L'accès au premier emploi est devenu un passage presque initiatique qui s'étale entre 16 et 25 ans suivant les jeunes mais ce ne sera pas tout de rentrer dans la vie active...

Encore faudra-t-il s'y maintenir jusqu'à l'âge de la retraite !

Avec des parcours de plus en plus individualisés, les rituels de passage lié aux âges de la vie deviennent flous, comme la frontière entre les âges :

-Les jeunes ont du mal à rentrer pour s'autonomiser financièrement.

-Les « seniors » sont exclus de l'emploi et redeviennent financièrement dépendants voire assistés comme des adolescents.

Il est difficile de vivre dans une société où tous les repères bougent et où chacun est renvoyé à sa responsabilité personnelle au nom de la liberté individuelle, voire de l'individualisme.



La philosophie du parrainage

Chacun est plus ou moins seul dans sa recherche d'emploi **MAIS** il y a celles et ceux qui font partie des bons réseaux ou qui appartiennent à une communauté structurée qui leur fera une place, comme dans les sociétés traditionnelles.

D'autres sont isolés et exclus, compte tenu de leurs origines ou de leur situation personnelle.

Certains jeunes ne connaissent rien ou peu de chose sur le monde du travail. Ceux-là ne sont même plus certains d'avoir leur place réservée dans le monde des adultes.

Jeunes et moins jeunes ont **besoin d'être rassurés** par des personnes qui ont vécu et qui ont réussi à s'intégrer dans ce monde auquel ils aspirent.

Il faut les **écouter**, les **encourager** et les **accompagner** dans leur parcours de vie, professionnelle et personnelle.

C'est ce que vous faites tous en étant parrain et marraine.

Notre statut d'ainé et « d'initié » nous investit d'une responsabilité : celle de les accueillir et de les maintenir dans le monde du travail pour devenir à leur tour **des passeurs**, capables de transmettre leur savoir, leur savoir-faire et l'intelligence relationnelle qu'ils vont acquérir avec l'expérience et à votre contact.



Rappel des fondements

Les objectifs du parrainage :

« faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi »

Le parrainage consiste à **faciliter l'accès à l'emploi** de personnes désireuses de s'insérer professionnellement.

Face aux nombreuses ruptures de contrats de travail durant la période d'essai ou au cours de contrat en alternance, le parrainage est aussi conçu comme **un moyen d'aide à l'intégration durable** dans l'entreprise.

Par la médiation qu'il organise entre le filleul et l'entreprise, le parrainage constitue également un instrument **de lutte contre toutes les formes de discriminations**.

Les principes du parrainage :

« créer une complémentarité entre l'expérience d'un parrain et la personnalité d'un filleul »

Les personnes concernées par le parrainage rencontrent des difficultés spécifiques dans leurs démarches d'insertion professionnelle : absence de réseau de relations pour faciliter la rencontre avec des employeurs, risque de discriminations en raison de leur origine ethnique, de leur handicap, de leur faible niveau de formation, etc ...

Le parrainage est un **accompagnement bénévole et personnalisé** d'une durée moyenne de 9 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle.

La relation parrain / filleul établit des passerelles entre le monde économique et le filleul et propose une démarche complémentaire aux actions des professionnels de l'insertion. Elle démystifie l'entreprise et le contexte de la recherche d'emploi. Cette relation est soutenue par les structures supports des réseaux de parrainage et leurs animateurs locaux.

PARRAINAGE POUR L'EMPLOI



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Direction régionale des
entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail et
de l'emploi de Picardie



l'acsé

l'agence nationale pour
la cohésion sociale
et l'égalité des chances

Mission locale de la Picardie Maritime



Bilan de la campagne 2010

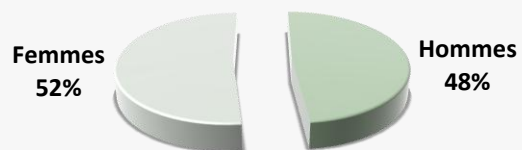


Bilan parrainage pour l'emploi 2010

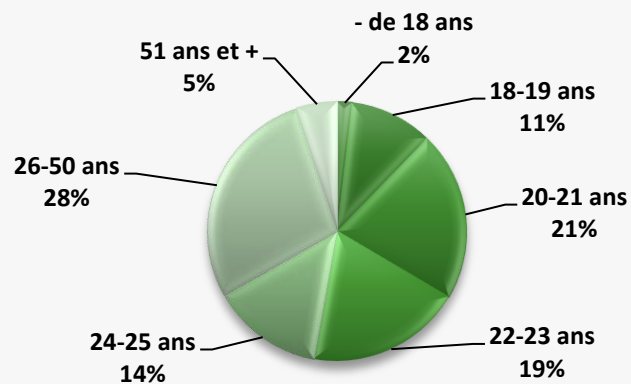
1. caractéristiques des filleuls

Niveau régional : Picardie

Répartition des filleuls par sexe



Répartition des filleuls par âge

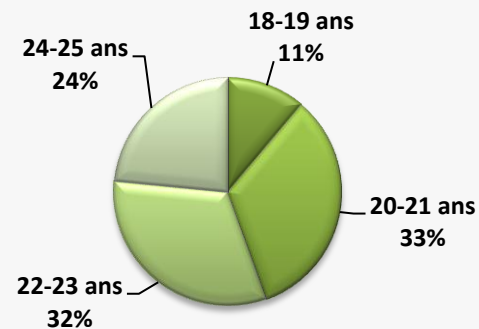


Niveau local : Picardie Maritime

Répartition des filleuls par sexe



Répartition des filleuls par âge

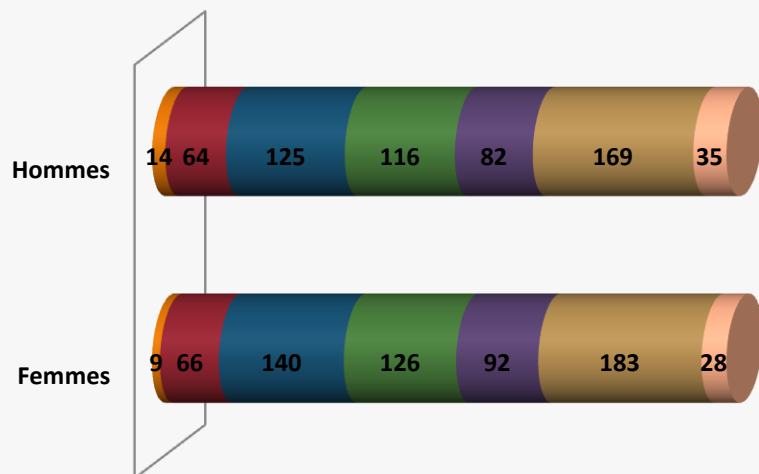
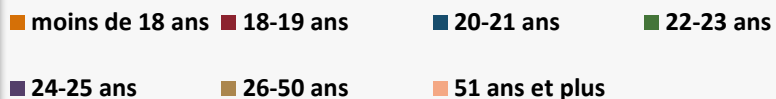


Bilan parrainage pour l'emploi 2010

2. caractéristiques des filleuls (suite)

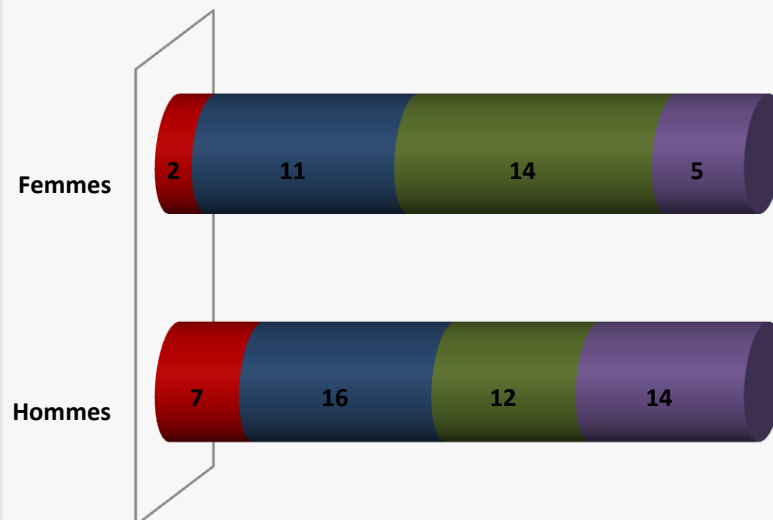
Niveau régional : Picardie

Répartition des filleuls par âge



Niveau local : Picardie Maritime

Répartition des filleuls par âge

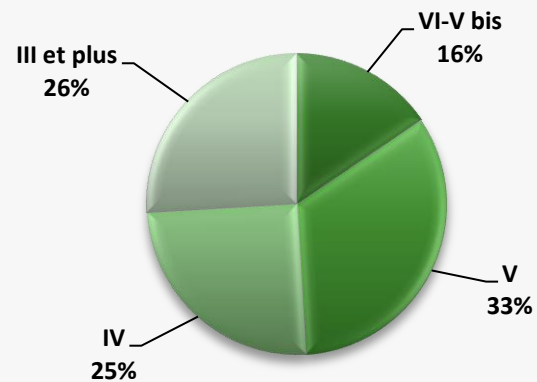


Bilan parrainage pour l'emploi 2010

3. caractéristiques des filleuls (suite)

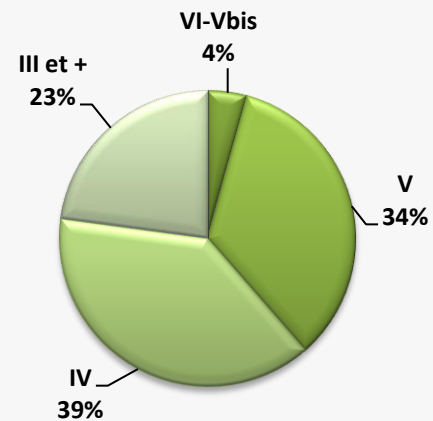
Niveau régional : Picardie

Répartition des filleuls par niveau de formation



Niveau local : Picardie Maritime

Répartition des filleuls par niveau de formation



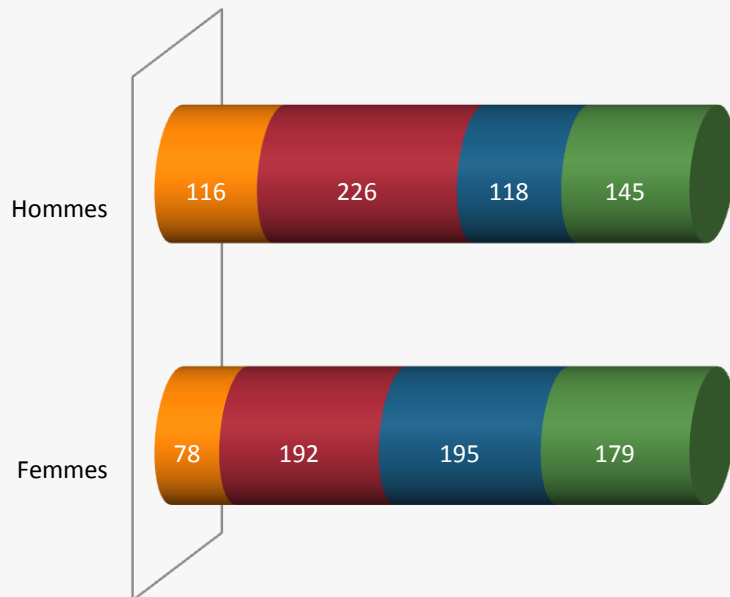
Bilan parrainage pour l'emploi 2010

4. caractéristiques des filleuls

Niveau régional : Picardie

Répartition des filleuls par niveau

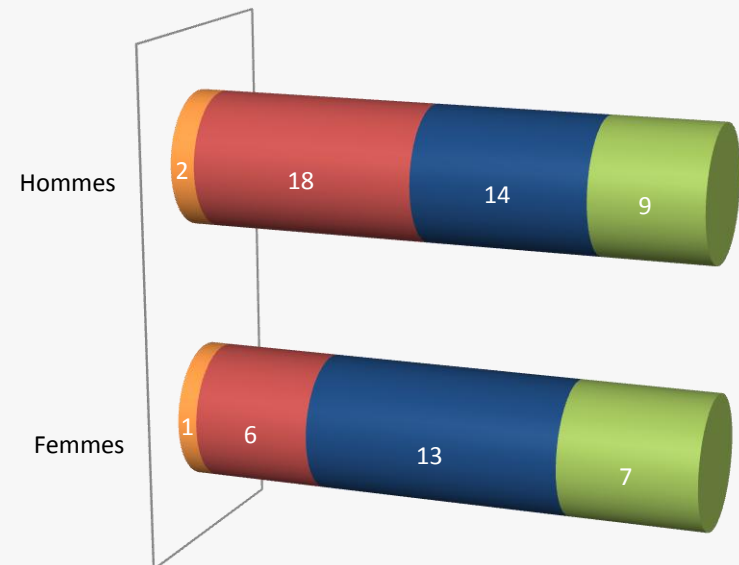
VI-V bis V IV III et plus



Niveau local : Picardie Maritime

Répartition des filleuls par niveau

VI-Vbis V IV III et +

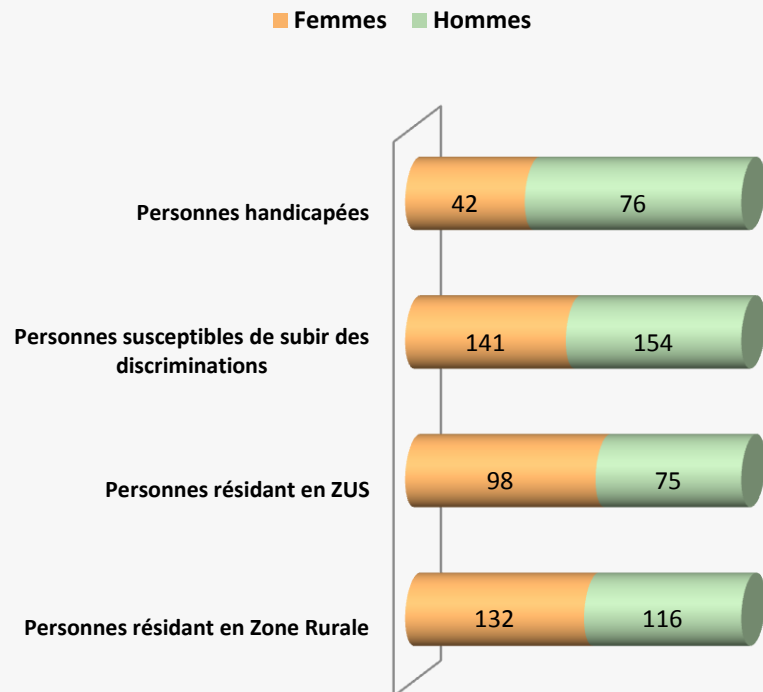


Bilan parrainage pour l'emploi 2010

5. caractéristiques des filleuls

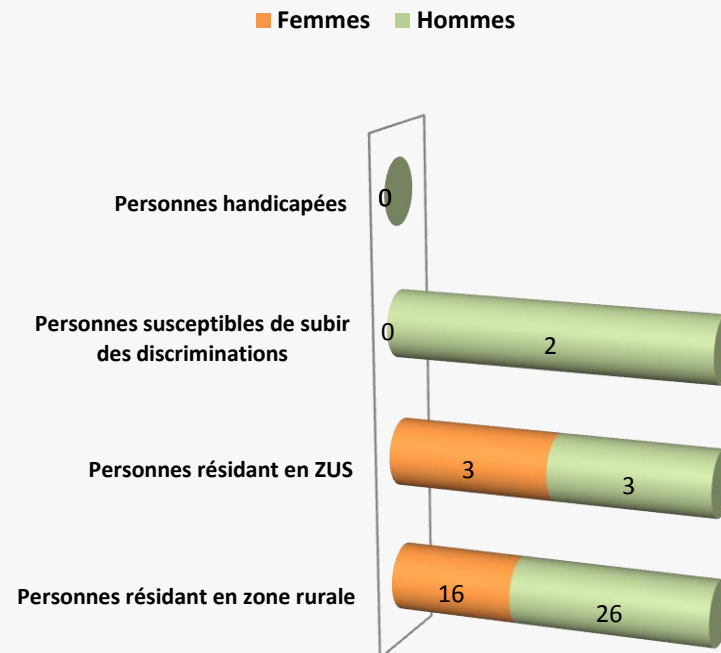
Niveau régional : Picardie

Répartition de la typologie des filleuls par sexe



Niveau local : Picardie Maritime

Répartition de la typologie des filleuls par sexe



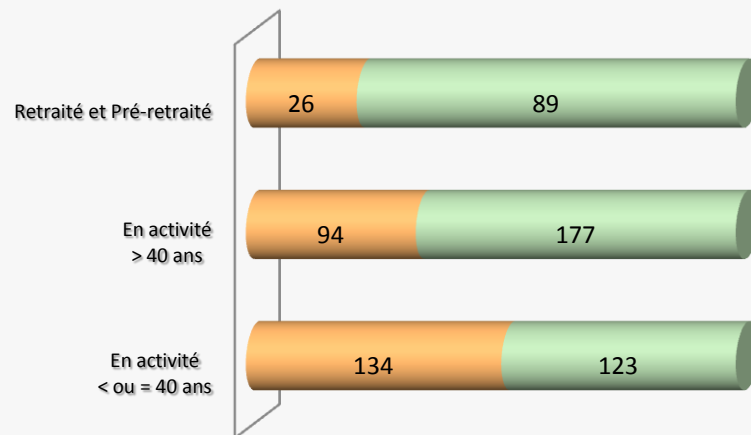
Bilan parrainage pour l'emploi 2010

6. caractéristiques des parrains/marraines

Niveau régional : Picardie

Répartition de la typologie des parrains/marraines par sexe

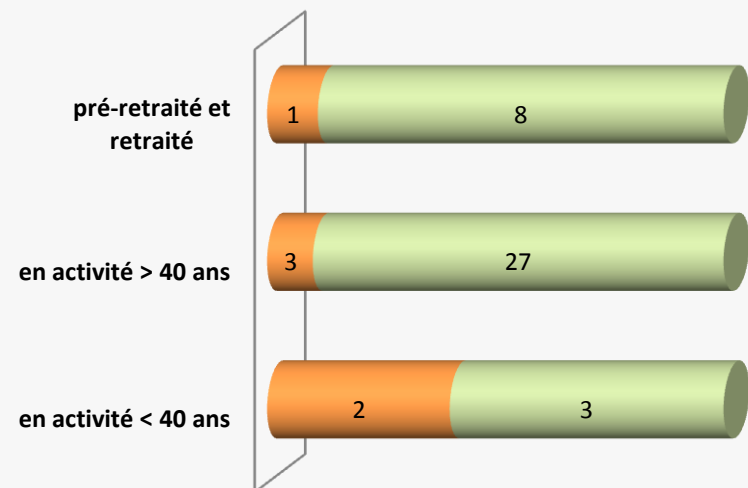
FEMMES HOMMES



Niveau local : Picardie Maritime

Répartition de la typologie des parrains/marraines par sexe

Femmes Hommes

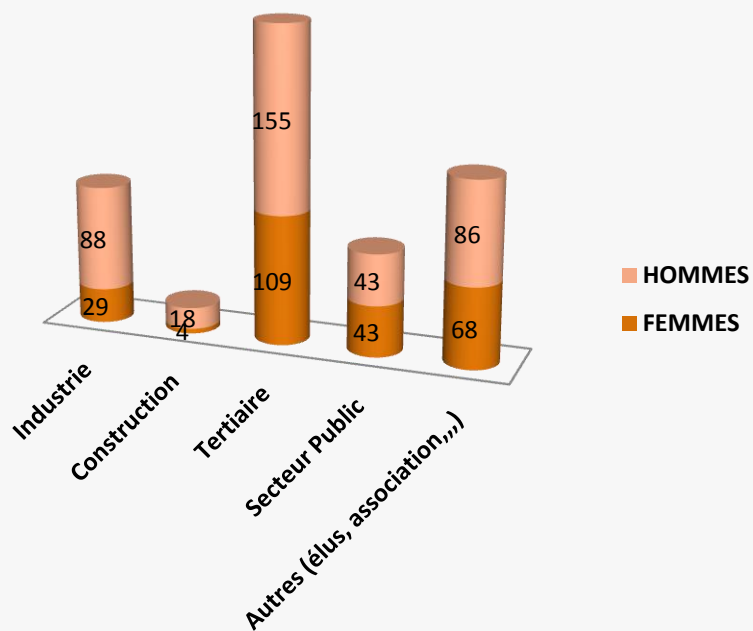


Bilan parrainage pour l'emploi 2010

7. caractéristiques des parrains/marraines (suite)

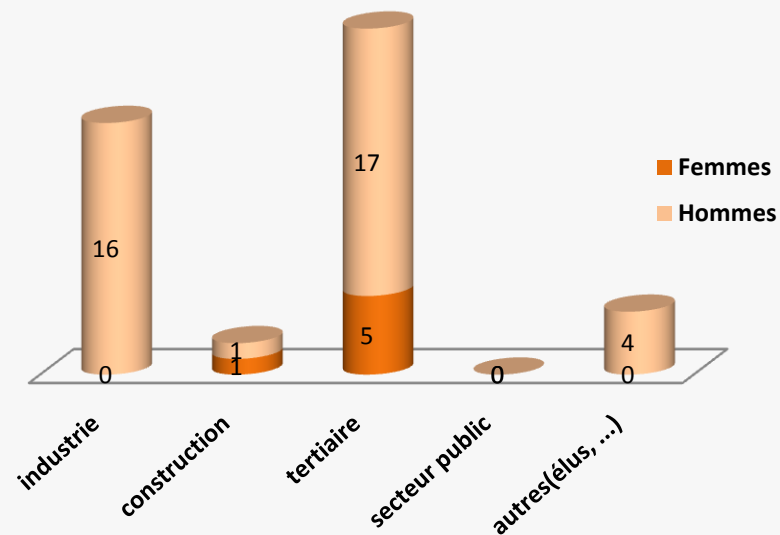
Niveau régional : Picardie

Origine économique des parrains/marraines



Niveau local : Picardie Maritime

Origine économique des parrains/marraines



Bilan parrainage pour l'emploi 2010

8. caractéristiques des parrains/marraines

Niveau régional : **Picardie**

- **60 % sont des hommes**
- **60 % ont un âge supérieur à 40 ans**
- **82 % sont en activité**
- **1 % sont en pré retraite**
- **Durée moyenne d'activité des parrains / marraines : 2,5 ans**

Niveau local : **Picardie Maritime**

- **86 % sont des hommes**
- **88 % ont un âge supérieur à 40 ans**
- **79 % sont en activité**
- **6 % sont en pré retraite**
- **Durée moyenne d'activité des parrains / marraines : 3 ans et 11 mois**

Bilan parrainage pour l'emploi 2010

9. Résultats

Niveau régional : **Picardie**

- Sur **1249 filleuls** accompagnés, **751** sont sortis du dispositif au 31.12.2010 soit **60 %**

Motifs de sorties :

➤ Emploi	53 %
➤ Accès à la formation	10 %
➤ En recherche d'emploi	9,5 %
➤ Autres situations	6 %
➤ Retour en scolarité	1 %
➤ Entrées en prestations	3 %
➤ Abandon	17,5 %

Niveau local : **Picardie Maritime**

- Sur **81 filleuls** accompagnés, **45** sont sortis du dispositif au 31.12.2010 soit **56 %**

Motifs de sorties :

➤ Emploi	66 %
➤ Accès à la formation	4 %
➤ En recherche d'emploi	6,5 %
➤ Autres situations	0 %
➤ Retour en scolarité	0 %
➤ Entrées en prestations	2 %
➤ Abandon	20 %

Bilan parrainage pour l'emploi 2010

10. résultats (suite)

Niveau régional : **Picardie**

Zoom sur les motifs de sorties pour Emploi :

➤ CDI	11 %
➤ CDD + 6 mois	10 %
➤ CDD – 6 mois	13 %
➤ Contrats en alternance	3%
➤ Contrats aidés	8 %
➤ Création d'activité	2 %
➤ Intérim	6 %

53 % d'accès à l'emploi

Niveau local : **Picardie Maritime**

Zoom sur les motifs de sorties pour emploi :

➤ CDI	22 %
➤ CDD + 6 mois	31 %
➤ CDD – 6 mois	11 %
➤ Contrats en alternance	2 %
➤ Contrats aidés	0 %
➤ Création d'activité	0 %
➤ Intérim	0 %

66 % d'accès à l'emploi

Bilan parrainage pour l'emploi 2010

11. Résultats (suite)

Niveau régional : **Picardie**

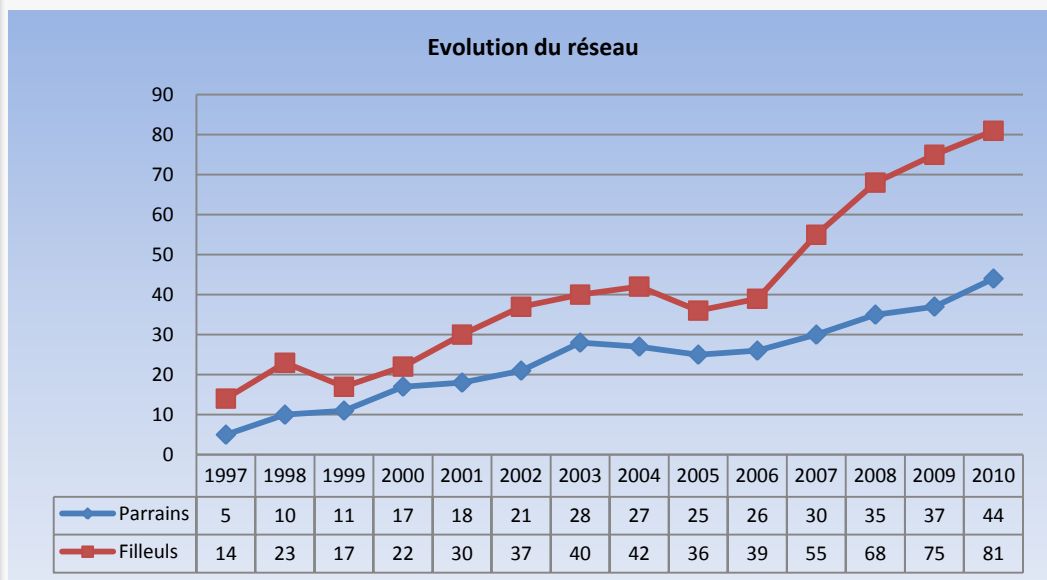
- Nombre total d'**entretiens** pour les parrainages terminés : **4029**
- Nombre moyen d'entretiens pour les parrainages terminés : **5**
- Durée moyenne d'un accompagnement pour les parrainages terminés : **5,5 mois**

Niveau local : **Picardie Maritime**

- Nombre total d'**entretiens** pour les parrainages terminés : **327**
- Nombre moyen d'entretiens pour les parrainages terminés : **7**
- Durée moyenne d'un accompagnement pour les parrainages terminés : **6 mois**

Bilan parrainage pour l'emploi 2010

12. caractéristiques du réseau de la Picardie Maritime



Un réseau fort de **14 ans** d'expérience

Depuis la création du réseau en 1997 :

- le nombre de parrains a été multiplié par 9 et le nombre de filleuls par 6

- **579** filleuls ont été parrainés

- **76** parrains/marraines se sont investis dans l'action de parrainage

Merci aux **44 parrains** qui ont œuvré en faveur des jeunes, et plus particulièrement à :
A. AUBRY - F. BERTHE - O. BLANCHART - P. BLONDEAU - E. DELAHAYE - D. HANNEDOUCHE –
M.P. HERNAS - E. LANOS – B. WADOUX , qui ont rejoint le réseau en 2010.

ALEXANDRE Laurent

AUBRY Annie

BERTHE Franck

BLANCHART Olivier

BLONDEAU Philippe

BRIANCHON José

COENE Alain

COQUET Hervé

CRESENT Pascal

DELAHAYE Emmanuel

DELORME Véronique

DE SAINT Martin Marc

DUCLERCQ François

DUMONT Jean-René

DURET François

DUVAUCHELLE Franck

FAICT Etienne

FARCY Jacky

FECAMP Jean-Paul

FOURNIER Antoine

GIRODE C.-Edouard

GRARE Babeth

GROGNET Bernard

HANNEDOUCHE D.

HEMBERT Evelyne

HERNAS CARTON M.P

HURDEQUINT Patrick

LANOS Emmanuel

LAPOUILLE Philippe

LECONTE Dominick

LEGRAND Franck

LE SCORNET Bruno

LHEUREUX LUC

MOLINIER Eric

MOTTE Daniel

MONGOUR Christian

PLATEL Ludovic

RICQUIER Laurent

SABBAG Abdallah

SAMIER Eric

THIEBAULT Michel

TUEUR Luc

VINOIS Joseph

WADOUX Benoit